

〔A〕

〔主动公开〕

连云港市体育局

连体〔2022〕55号

签发人：薛 飞

对市政协十四届一次会议 第41409号提案的答复

王钰铎委员：

您提出的关于如何提高连云港市青少年篮球教练员整体水平的提案收悉，现答复如下：

首先感谢您对体育工作的关心和关注，您的提案分析到位，建议科学可行，为我们更好的发展篮球事业供了非常好的参考。现将我市青少年篮球教练员情况向您作一通报。

当代篮球运动正向着高速度、高技巧、高对抗的方向发展。篮球运动是一项科学的智慧性运动项目，篮球运动过程充满着哲

理，充满着矛盾和矛盾的相互转化。篮球比赛的胜负是队伍综合实力的反映，既反映运动员的运动能力，也反映教练员的执教能力。

影响篮球比赛胜负的因素有很多，在诸多因素中教练员的作用十分显著。“帅乏智、卒不悍、战必败”。组军先择帅，练兵先育帅，有强帅才能无弱兵。因此，篮球教练员执教能力的高低直接会影响到整个队伍的成绩与未来发展。

一、关于“整合全市教练员队伍，共商青少年篮球发展大计”的答复

当前，我市青少年篮球发展处于重要的历史机遇期，同时也面临诸多矛盾和挑战。主要工作方向是转变发展方式、优化项目布局、加强人才队伍建设、提高科学化训练水平、增强持续发展的动力。近年来，市体育局、市教育局牵头，加快市篮球体育阵地建设工作。建立青少年体育俱乐部、体育传统项目学校和社会力量兴办的后备人才培训机构为基础的篮球后备人才培养体系，合理布局训练项目和训练规模，合理规划发展篮球事业。继续深化体教融合工作，积极带动学校体育教师参与青少年篮球工作。

二、关于“多给一线教练员出去交流学习提高的机会”的答复

在教练员外出交流学习方面，省、市体育局每年都组织的通识培训、篮球专项培训班，并且都会给一线篮球项目教练员指标

参加学习，今后会继续增加学习机会，增加一线篮球教练员学习人数。

三、关于“吸引外地有成就的教练员来连参加工作”的答复

市体育局及下属事业单位每年都会拿出一定数额编制招聘教练员，2021-2022年共招聘在编篮球教练员2名，非编篮球教练员2名，其中不乏有在省队带队并取得优异成绩的教练员。将充分发挥经验丰富的资深教练员作用，以老带新。注重培养、借智和引进相结合，依托南京体育学院等体育高等院校，选拔优秀年轻教练员到更高的平台见习和实训，提高他们的专业水平和带队能力。采取短期培训、集训等方式，把市外高水平教练员请进来。不断加大基层单位创新型人才选拔以及高层次紧缺人才引进，持续提高教练员、教师队伍学历和水平，加大后备干部培养，满足教学需要。

四、关于“提高学校教练员待遇，建立公平的考核奖励机制”的答复

我局将进一步完善教练员管理考核机制，制定教练员年度绩效考核办法。教练员的职称评定向基层和一线倾斜。根据省运会目标任务，建立教练员动态选拔机制，严格规范教练员的聘任、管理、考核工作。明确高职低聘的具体规定，逐步实施职称评聘分离，提高教练员的责任感、使命感，调动教练员的积极性、主动性。确立项目管理单位聘用教练员的主体责任，制定聘用教练

员基本工资补助标准，并与在编教练员同奖惩。

五、将会同市教育局做好以下几项工作

（一）开展“篮球特色学校”创建活动

将根据相关指标，评选出“篮球特色学校”，实现月月有比赛、周周有活动、天天有课程，以球益智、以球怡情、以球育人，营造“球”乐融融的文明校园、和谐校园。

（二）举办“篮球进课堂”教育教学研讨活动

为使我市篮球进校园、篮球进课堂的推进活动更有效果、更有品质，我们将定期不定期举办市级、省级乃至全国级别的“篮球进课堂”教育教学研讨活动，增加连云港市青年教练员的交流学习机会。

（三）搭建连云港市中小学生篮球联赛平台

比赛是学生成长的最好舞台，通过比赛，可以培养学生的竞争意识、抗挫折能力以及胜不骄、败不馁的良好心态，让学生学会自控、建立自信，并可以发现和培养更多更优秀的篮球人才；同时增强年轻教练员的临场实战指挥能力。

（四）打造篮球高水平后备人才的培训基地

将着力打造篮球高水平后备人才培训基地，进一步普及和提高我市青少年篮球运动，使篮球运动能够有更广泛的学生基础，同时为年轻教练员搭建专业用武之地，并为市队、省队、国家队输送高水平人才。

(五) 指导各校进行篮球进课堂校本化探索

儿童篮球活动重在“寓教于乐”的教育功能，对促进儿童全面发展、提升核心素养十分有益，将指导各校从环境创设、课程构建、活动组织、梯队建设、科研引领等维度进行个性探索。



联系人：宋阳

联系电话：85523891